



**Министерство
здравоохранения Нижегородской области**

П Р И К А З

04.12.2023

315-1070/23П/од

№ _____

г. Нижний Новгород

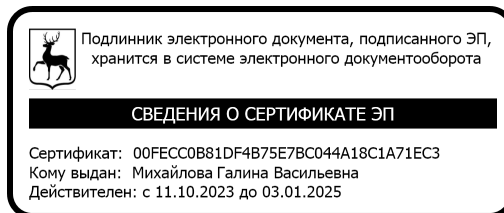
**Об утверждении карты коррупционных
рисков и мер по их минимизации
министерства здравоохранения
Нижегородской области**

В целях реализации комплексных и эффективных мер противодействия коррупции в министерстве здравоохранения Нижегородской области, руководствуясь Положением о министерстве здравоохранения Нижегородской области, утвержденным постановлением Правительства Нижегородской области от 23 ноября 2007 г. № 435,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить карту коррупционных рисков и мер по их минимизации министерства здравоохранения Нижегородской области.
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Министр



Г.В.Михайлова

УТВЕРЖДЕНА
приказом министерства
здравоохранения
Нижегородской области
от _____ 2023 г. № _____
04.12.2023 315-1070/23П/од

Карта коррупционных рисков и мер по их минимизации
министерства здравоохранения Нижегородской области

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности государственной гражданской службы	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
1. Руководство					
1.	Работа со служебной информацией	Использование в личных интересах информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. Возможность распространения информации ограниченного доступа и информации конфиденциального характера.	Министр, первый заместитель министра, заместители министра	Высокая	Ограничения доступа к информации сотрудников путем установления разного уровня доступа к информации. Разъяснение государственным гражданским служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2. Управление по правовой и кадровой работе					
2.1.	Подготовка проектов нормативных правовых актов	Разработка и согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы	Начальник управления, начальник отдела, заместитель начальника отдела, консультанты	Низкая	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции; привлечение к разработке проектов нормативных правовых актов институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп; разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

2.2.	Проведение оценки нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов на антикоррупционную составляющую	Скрытие коррупциогенных факторов в проекте нормативного правового акта	Начальник управления, начальник отдела	Низкая	Информирование населения о возможности и необходимости участия в проведении независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов
2.3.	Представление интересов министерства в судебных и иных органах власти	Ненадлежащее исполнение обязанностей представителя министерства (пассивная позиция при защите интересов министерства в целях принятия судебных решений в пользу третьих лиц) при представлении интересов министерства в судебных и иных органах власти; злоупотребление предоставленными полномочиями (в обмен на обещанное вознаграждение отказ от исковых требований, признание исковых требований, заключение мирового соглашения в нарушение интересов министерства); выработка в суде позиции при представлении интересов министерства, используя договоренность со стороной по делу (судьей).	Начальник управления, начальник отдела, заместитель начальника отдела, консультанты	Средняя	Ознакомление уполномоченных сотрудников с нормативными правовыми актами и методическими материалами, регулирующими вопросы профилактики и противодействия коррупции в министерстве, а также информирование о мерах юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Регулярное повышение квалификации сотрудников по профилактике коррупционных правонарушений.
2.4.	Организация договорной работы (правовая оценка проектов договоров (соглашений), заключаемых от имени министерства; подготовка по ним заключений, замечаний и предложений; мониторинг исполнения договоров (соглашений))	Согласование проектов договоров (соглашений), предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение.	Начальник управления, начальник отдела, заместитель начальника отдела, консультанты	Низкая	Нормативное регулирование порядка согласования договоров (соглашений); исключение необходимости личного взаимодействия (общения) служащих с гражданами и представителями организаций; разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.
3. Сектор лицензирования					
3.1.	Подготовка проектов нормативных правовых актов Лицензирование отдельных	Использование служебного положения с целью получения личной выгоды.	Начальник сектора, главный специалист, ведущий специалист	Высокая	Предупреждение о мерах ответственности за совершенное коррупционное правонарушение

3.2.	видов деятельности, выдача разрешений на отдельные виды работ и иные аналогичные действия.	Умышленное нарушение установленного порядка проведения лицензирования и выдачи лицензий.	Начальник сектора, главный специалист, ведущий специалист	Высокая	Ознакомление уполномоченных гражданских служащих министерства с нормативными правовыми актами и методическими материалами, регулирующими вопросы профилактики и противодействия коррупции в министерстве, а также информирование о мерах юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Регулярное повышение квалификации государственных гражданских служащих по профилактике коррупционных правонарушений.
		Превышение должностных полномочий и использование своего служебного положения при решении личных вопросов, связанных с получением материальной или нематериальной выгоды (себе или третьим лицам).			
		Незаконное оказание либо отказ в оказании государственной услуги.	Начальник сектора, главный специалист, ведущий специалист	Средняя	Введение или расширение процессуальных форм взаимодействия граждан (организаций) и должностных лиц, например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности («одно окно», системы электронного обмена информацией).
		Требование от граждан (юридических лиц) информации и документов, предоставление которых не предусмотрено административным регламентом оказания услуги.	Начальник сектора, главный специалист, ведущий специалист	Средняя	Предупреждение о мерах ответственности за совершенное коррупционное правонарушение

4. Отдел контрактной службы

4.1.	Подготовка проектов нормативных правовых актов	Разработка и согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы.	Начальник отдела, ведущий консультант,	Средняя	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции; привлечение к разработке проектов нормативных правовых актов институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп; разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
------	--	--	--	---------	--

4.2.	Осуществление функций государственного заказчика, осуществляющего закупки товаров, работ, услуг для государственных нужд	В ходе разработки и составления технической документации, подготовки проектов государственных контрактов установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки.	Начальник отдела, ведущий консультант, консультант, главный специалист	Средняя	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции;</p> <p>проведение антикоррупционной экспертизы проектов государственных контрактов, договоров либо технических заданий к ним;</p> <p>разъяснение служащим:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
		При подготовке обоснования начальной (максимальной) цены контракта необоснованно: <ul style="list-style-type: none"> - расширен (ограничен) круг возможных участников закупки; - необоснованно завышена (занижена) начальная (максимальная) цена контракта. 	Главный специалист	Средняя	Подготовка отчета об исследовании рынка начальной цены контракта
		Подготовка проектов государственных контрактов (договоров) на выполнение уже фактически выполненных работ, либо уже оказанных услуг.	Главный специалист	Средняя	<p>Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции;</p> <p>привлечение к подготовке проектов государственных контрактов (договоров) представителей иных структурных подразделений министерства.</p>
		В целях создания «преференций» для какой-либо организации-исполнителя представителем организации за вознаграждение предлагается нарушить предусмотренную законом процедуру либо допустить нарушения при оформлении документации на закупку у единственного поставщика товаров, работ, услуг.	Начальник отдела, ведущий консультант, главный специалист	Средняя	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции;</p> <p>привлечение к подготовке документации представителей иных структурных подразделений министерства.</p>
		В целях заключения государственного контракта (договора) с подрядной организацией, не имеющей специального разрешения на проведение	Начальник отдела, ведущий консультант, главный специалист	Низкая	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции;

	определенного вида работ, представителем организации за вознаграждение предлагается при разработке технической документации либо проекта государственного контракта (договора) не отражать в условиях контракта (договора) требование к исполнителю о наличии специального разрешения на выполнение определенного вида работ.			привлечение к подготовке документации представителей иных структурных подразделений министерства.
	При ведении претензионной работы служащему предлагается за вознаграждение способствовать не предъявлению претензии либо составить претензию, предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения государственного контракта (договора).	Начальник отдела, ведущий консультант, главный специалист	Средняя	Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции.
	Подмена документов в интересах какого-либо участника в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение.	Начальник отдела, ведущий консультант, консультант, главный специалист	Средняя	Публичное вскрытие конвертов и открытие доступа к заявкам, поданным в электронном виде. Коллегиальное принятие решений.
	Участие в голосовании при наличии близкого родства или свойства с участником закупки.	Начальник отдела, ведущий консультант, консультант, главный специалист	Низкая	Нормативное закрепление порядка раскрытия конфликта интересов и его урегулирования; повышение личной ответственности членов комиссии путем подписания ими заявлений об отсутствии конфликта интересов.
	Предоставление неполной или некорректной информации о закупке, подмена разъяснений ссылками на документацию о закупке.	Начальник отдела, ведущий консультант, главный специалист	Низкая	Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции.
	Прямые контакты и переговоры с потенциальным участником закупки. Дискриминационные изменения документации.	Начальник отдела, ведущий консультант, главный специалист	Средняя	Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции; оборудование мест взаимодействия служащих и представителей участников торгов средствами аудио – видео - записи.
	Согласование описаний объектов закупок на приобретение медицинского оборудования для подведомственных медицинских организаций с целью	Начальник отдела, ведущий консультант, консультант, главный специалист	Высокая	Привлечение к рассмотрению описаний объектов закупок экспертных групп в рамках приказа министерства МЗ НО от 24.12.2019 № 315-1132/22П/од.

		получения личной выгоды.			
5. Отдел по специальной работе и медицине катастроф					
5.1.	Подготовка проектов нормативных правовых актов	Разработка и согласование проектов нормативных правовых актов	Начальник отдела, ведущий консультант, консультант	Низкая	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении возможно коррупционно-опасной функции.
5.2.	Доступ к конфиденциальным данным, предназначенным для служебного пользования	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению.	Начальник отдела, ведущий консультант	Низкая	Ограничение круга гражданских служащих, исполнение обязанностей по которым предполагает их участие в реализации функций, включенных в перечень коррупционно-опасных.
6. Отдел медицинской помощи взрослому населению					
6.1.	Подготовка проектов нормативных правовых актов	Разработка и согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы.	Начальник отдела, заместитель начальника отдела, консультант, главный специалист	Низкая	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции. создания совместных рабочих групп; разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
6.2.	Реализация мероприятий региональных программ	Подготовка перечня мероприятий, в том числе перечня медицинского оборудования в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение.	Начальник отдела, заместитель начальника отдела, ведущий консультант, консультант, главный специалист	Средняя	Коллегиальное обсуждение реализации мероприятий с рабочими группами, разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
6.3.	Работа со служебной информацией	Разглашение информации; использование служебного положения с целью получения личной выгоды.	Начальник отдела, заместитель начальника отдела, ведущий консультант, консультант, главный специалист	Низкая	Разъяснение государственным гражданским служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;

					- положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7. Отдел детства и родовспоможения					
7.1.	Подготовка проектов нормативных правовых актов	Разработка и согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы	Начальник отдела, ведущий консультант, консультант, главный специалист	Низкая	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции. создания совместных рабочих групп; разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.2.	Реализация мероприятий региональных программ	Подготовка перечня мероприятий, в том числе перечня медицинского оборудования (составление перечня оборудования определенных марок и фирм, предоставление возможности определенным кампаниям проведения мероприятий по направлениям деятельности) в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение.	Начальник отдела, ведущий консультант, консультант, главный специалист	Средняя	Коллегиальное обсуждение реализации мероприятий с рабочими группами, разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.3.	Работа со служебной информацией Доступ к конфиденциальным данным, в том числе предназначенным для служебного пользования	Разглашение информации; использование служебного положения с целью получения личной выгоды.	Начальник отдела, ведущий консультант, консультант, главный специалист	Низкая	Разъяснение государственным гражданским служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.4.	Осуществление функций контроля и организационно-методическая работа в рамках полномочий министерства	Принятие решения о проведении мероприятий по контролю выборочно в отношении отдельных учреждений	Начальник отдела, ведущий консультант, консультант, главный специалист	Высокая	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции; разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;

					- ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8. Отдел стратегического планирования					
8.1.	Подготовка проектов нормативных правовых актов	Разработка и согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы	Начальник отдела, консультант, главный специалист	Низкая	Контроль за соблюдением нормативно-правовых актов, регулирующих функции государственных гражданских служащих.
9. Отдел ведомственного контроля качества и безопасности медицинской деятельности					
9.1.	Осуществление функций контроля в рамках полномочий министерства	Принятие решения о проведении мероприятий по контролю в отношении учреждений по утвержденному плану и по объективным основаниям (жалобы граждан, обращения правоохранительных органов, поручения МЗ РФ).	Начальник отдела, консультант, главный специалист	Низкая	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции; разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
		По завершении мероприятий по контролю не отражение в акте (справке) о результатах мероприятия по контролю выявленных нарушений законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение.	Начальник отдела, консультант, главный специалист	Низкая	Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.
		Принятие по результатам проведения мероприятий по контролю формального решения, не содержащего информации о выявленных нарушениях законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение.	Начальник отдела, консультант, главный специалист	Низкая	
10. Финансово-экономический отдел					
10.1.	Подготовка проектов нормативных правовых актов	Разработка и согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы.	Начальник отдела, ведущий консультант, консультант, главный специалист	Высокая	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции; привлечение к разработке проектов нормативных правовых актов институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп;

					разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10.2.	Подготовка и принятие решений о распределении бюджетных ассигнований, субсидий, межбюджетных трансфертов, а также ограниченных ресурсов	Превышение должностных полномочий и использование служебного положения при решении личных вопросов, связанных с получением материальной или нематериальной выгоды (себе или третьим лицам), связанных с распределением денежных средств на расходы министерства и подведомственных организаций.	Начальник отдела	Средняя	Принятие решения по распределению денежных средств коллегиально (комиссионно) с учетом процедуры оценки расходов по степени приоритетности обоснования расходов. Ознакомление уполномоченного государственного гражданского служащего министерства с нормативными правовыми актами и методическими материалами, регулирующими вопросы профилактики и противодействия коррупции в министерстве, а также информирование о мерах юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11. Отдел по исполнению бюджета и своду отчетности					
11.1.	Подготовка проектов нормативных правовых актов	Разработка и согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы	Начальник отдела	Высокая	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции; привлечение к разработке проектов нормативных правовых актов институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп; разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11.2.	Расчет заработной платы	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Начальник отдела	Средняя	Использование ЛБО на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

11.3.	Оформление заявки на оплату расходов	Разглашение информации; использование служебного положения с целью получения личной выгоды.	Начальник отдела	Низкая	Сообщение о возможном совершении или фактически совершенном коррупционном правонарушении, о факте склонения к совершению коррупционного правонарушения.
11.4.	Начисление, учет и контроль за правильностью исчисления, своевременностью поступления государственной пошлины, штрафов, субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, прочих неналоговых доходов	Разглашение информации; использование служебного положения с целью получения личной выгоды.	Начальник отдела	Низкая	Сообщение о возможном совершении или фактически совершенном коррупционном правонарушении, о факте склонения к совершению коррупционного правонарушения
11.5.	Учет и инвентаризация основных средств и материальных запасов	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества.	Начальник отдела	Низкая	Сообщение о возможном совершении или фактически совершенном коррупционном правонарушении, о факте склонения к совершению коррупционного правонарушения.

12. Сектор капитального строительства и ремонта

12.1.	Подготовка проектов нормативных правовых актов	Разработка и согласование проектов нормативных правовых актов	Начальник сектора	Высокая	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции; комиссионное принятие решений по лицензированию; разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12.2.	Подготовка проектов долгосрочных, среднесрочных и текущих планов капитального и текущего ремонтов.	Приоритетность медицинским организациям при разработке проектов долгосрочных, среднесрочных и текущих планов строительства, капитального и текущего ремонтов.	Начальник сектора	Низкая	Разъяснение должностным лицам: - об установленных действующим законодательством Российской Федерации мерах ответственности за получение взятки, незаконное вознаграждение;

		Влияние на заказчика, в целях подписания документов о выполнении работ по строительству, капитальному и текущему ремонту.	Начальник сектора	Высокая	- порядка соблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении представителя нанимателя (работодателя) об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.
13. Отдел лекарственного обеспечения и фармацевтической деятельности					
13.1.	Подготовка проектов нормативных правовых актов	Разработка и согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы	Начальник отдела, ведущий консультант, консультант, главный специалист	Низкая	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции; комиссионное принятие решений по лицензированию; разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
13.2.	Формирование потребности на лекарственные препараты, медицинские изделия, специализированные продукты лечебного питания	Подготовка и направление информации (заявки, расчеты и т.п.) в адрес Минздрава России, фонда «Круг Добра», ФКУ «ФЦПиЛО» Минздрава России по определенным препаратам (пациентам) либо представление вышеуказанной информации третьим лицам в обмен на получение вознаграждения.	Начальник отдела, ведущий консультант, консультант, главный специалист	Средняя	Разъяснение должностным лицам: - об установленных действующим законодательством Российской Федерации мерах ответственности за получение взятки, незаконное вознаграждение; - порядка соблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении представителя нанимателя (работодателя) об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников,

					которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.
14. Отдел ревизионной работы					
14.1.	Подготовка проектов нормативных правовых актов	Разработка и согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы	Начальник отдела, заместитель начальника отдела, консультант	Средняя	Разъяснение должностным лицам: - об установленных действующим законодательством Российской Федерации мерах ответственности за получение взятки, незаконное вознаграждение; - порядка соблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении представителя нанимателя (работодателя) об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.
14.2.	Осуществление функций ведомственного контроля за деятельностью подведомственных учреждений, в т.ч. в сфере закупок, а также в рамках внутреннего финансового аудита министерства	Принятие решения о проведении мероприятий по контролю выборочно в отношении отдельных учреждений (организаций).	Начальник отдела, заместитель начальника отдела, консультант, главный специалист	Средняя	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции; комиссионное проведение контрольных мероприятий; разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений; формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.
		По завершении мероприятий по контролю не отражение в акте (справке) о результатах мероприятия по контролю выявленных нарушений законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение.	Начальник отдела, заместитель начальника отдела, консультант, главный специалист	Средняя	
		Согласование решения, принятого по результатам проведения мероприятий по контролю, не содержащего информацию о выявленных нарушениях законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение.	Начальник отдела, заместитель начальника отдела, консультант, главный специалист	Средняя	